



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 2]
No. 2]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 1, 1982/पौष 11, 1903
NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 1, 1982/PAUSA 11, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

अम संवलय

श्रावण

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 1982

का०शा० 2(अ).—सीमेंट मैनुफैक्चरर्स एसोसिएशन, एक्सप्रेस बिल्डिंग, चर्च गेट मुम्बई के संबंध में नियोजन और कर्मचारों, जिनका प्रतिनिधित्व इंडियन नेशनल सीमेंट एंड एलाइड वर्कर्स फेडरेशन, मजदूर कार्यालय, काप्रेस हाउस, मुम्बई द्वारा किया जा रहा है, के बीच एक औद्योगिक विवाद विद्यमान है।

और उक्त नियोजक और कर्मचार, औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 10क की उपधारा (1) के उपबंधों के अनुसरण में उक्त विवाद को एक लिखित करार द्वारा उसमें निनिष्ठ व्यक्ति द्वारा माध्यस्थ के लिए निविष्ट करने को महमत हो गए हैं और उक्त करार की एक प्रति केन्द्रीय सरकार को उपलब्ध करा दी गई है।

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 10 की उपधारा (3) के अनुसरण में इसके द्वारा उक्त करार प्रकाशित करती है।

करार

(औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 10क के अधीन)
कारों के नाम

कारों के प्रतिनिधि: सीमेंट मैनुफैक्चरर्स एसोसिएशन एक्सप्रेस बिल्डिंग, चर्च गेट रेलवे स्टेशन के सामने, मुम्बई 100020।

कारों के प्रतिनिधि: इंडियन नेशनल सीमेंट एंड एलाइड वर्कर्स फेडरेशन, मजदूर कार्यालय, काप्रेस हाउस, मुम्बई 400004।

उद्योगिका

इंडियन नेशनल सीमेंट एंड एलाइड वर्कर्स फेडरेशन ने (जिसे हमने इसके पश्चात् "आई एन सी ए डब्ल्यू एफ" कहा गया है) अपने पत्र सं० एच०एफ० 17/27/31/7 ता० 27/31 जुलाई, 1981 द्वारा, जो सीमेंट मैनुफैक्चरर्स एसोसिएशन जिसे हमने इसके पश्चात् ("सी एन एस" कहा गया है) को सम्बोधित किया गया था, माध्यस्थ बोर्ड के 26 नवम्बर, 1978 वाले अधिनियम को समाप्त करने के अपने आग्रह की सूचना दी थी। यह अधिनियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) ता० 21 अक्टूबर, 1978 को पृष्ठ 2871 में 2929 पर प्रकाशित किया गया था।

और आई एन सी ए डब्ल्यू एफ ने 30 नवम्बर, 1981 को अपने पत्र सं० एच०एफ० 49/30/9 ता० 30 सितम्बर, 1981 के अधीन सी एन एस की मांगों का एक चार्टर पेश किया था। मांगों का चार्टर एनेक्स सं० एच०एफ० 17/30/10 ता० 30 अक्टूबर, 1981 द्वारा तत्पश्चात् संशोधित किया गया था। इसके साथ ता० 30 अक्टूबर, 81 वाले यथा संशोधित मांगों के चार्टर की प्रति उपाबद्ध है;

और पक्षकारों ने एक सोझाईपूर्ण समझौता करने के लिए आपस में बातचीत की थी—

और एक सोझाईपूर्ण समझौता करने में बातचीत के प्रयत्नों के पक्षकार विवाद को, अर्थात् आई एन सी ए डब्ल्यू एफ द्वारा ली गई मांगों को (उपाबंध) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 10क के अधीन माध्यस्थ बोर्ड को निविष्ट करने के लिए महमत हो गए हैं।

और सी एन एस के अनुसार मध्यस्थों को अन्य बातों के साथ-साथ सीमेंट उद्योग की साधारण आर्थिक स्थिति, वित्तीय ओनों, उदात्त अर्थात् और उसके संघटक एककों की उत्पादकता के स्तर का ध्यान रखा जा चाहिए तथा आई एन सी ए डब्ल्यू एफ के अनुसार अन्य सूचनाओं का पक्षकारों द्वारा ध्यान रखा जाना चाहिए,

और पक्षकार, केन्द्रीय सरकार से यह भी अनुरोध करने के लिए सहमत हो गए हैं कि इस बात को ध्यान में रखते हुए कि आइएन सी ए इन्सू एक कर्मचारियों के बहुमत का प्रतिनिधित्व करता है और सी एम ए सीमेंट उद्योग के सभी नियोजकों का प्रतिनिधित्व करता है माध्यस्थ राष्ट्रीय स्तर पर होना चाहिए जिसके अन्तर्गत सभी सीमेंट एकक और कर्मकार भा जायें और यह कि केन्द्रीय सरकार को औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 10क (उक) के अधीन अधिसूचना जारी करनी चाहिए;

अतः पक्षकारों के बीच निम्नलिखित औद्योगिक विवाद को निम्नलिखित के माध्यस्थ के लिए निर्विण्ट करने का करार किया जाना है;

(1) श्री जी० रामानुजम, 2/44 रायवेड्डा हाउस, मद्रास 600014 और

(2) श्री आर० पी० नेवटिया, हिन्दुस्तान शुगर मिल्स लिमिटेड, बजाज भवन नरीमन पार्क, मुम्बई 400020

(1) विवाद में निम्नलिखित विषय : क्या आइएन सी ए इन्सू एक द्वारा प्रस्तुत किए गए ता० 30 सितम्बर, 1981 के मांगों के चार्टर में यथा एनविट म०, जो पश्चात्कर्तों, ता० 30 अक्टूबर, 1981 के पत्र द्वारा संशोधित की गई थीं (उपबंध) म्याओचित हैं? यदि हां तो कर्मकार किस अनुतोष के हकदार हैं?

(2) विवाद के पक्षकारों के बीच जिसमें अंतर्बलित स्थापन या उपक्रम का नाम और पता सम्मिलित है;

(क) सीमेंट मैन्युफैक्चरर्स एसोसिएशन एक्सप्रेस बिल्डिंग, चर्च गेट रेलवे स्टेशन के सामने, मुम्बई-400020।

(ख) इंडियन नेशनल सीमेंट एंड एलाइड वर्क्स फेडरेशन, मजदूर कार्यालय, काप्रेस हाउस मुम्बई 400004।

(3) यदि कर्मकार विवाद में स्वयं इंडियन नेशनल सीमेंट एंड एलाइड वर्क्स हैं तो उसका नाम या उस यूनियन का नाम, यदि कोई हो, जो कर्मकार या कर्मकारों का प्रतिनिधित्व करती है;

(4) प्रभावित उपक्रम में नियोजित कर्मचारियों की कुल सं० 90 000 (लगभग)

(5) विवाद से प्रभावित या प्रभावित हो सकने वाले कर्मचारियों की प्राक्कलित संख्या : 90,000 (लगभग)

हम यह भी करार करते हैं कि मध्यस्थों का सर्वसम्मत विनिश्चय पक्षकारों पर बाध्यकारी होगा। यदि मध्यस्थ अपने विनिश्चय में एक मत न हों तो वे परस्पर स्वीकार्य एक अन्य व्यक्ति को अधिनियम के रूप में नियुक्त करेंगे, जिसका अधिनियम दोनों पक्षकारों पर बाध्यकारी होगा।

मध्यस्थ समुचित सरकार द्वारा इस करार के राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से छह मास की अवधि के भीतर अपना अधिनियम देंगे या ऐसे बढ़ाए गए समय के भीतर देंगे जैसा कि पक्षकारों द्वारा लिखित रूप में परस्पर करार द्वारा बढ़ाया जाए।

माध्यस्थ का अपने नियोजकों द्वारा उपगत किया जाएगा। यदि अपने के प्रश्न पर उसकी प्राप्ति या अधिनियम की बाबत कोई विवाद होना है तो उसका विनिश्चय मध्यस्थों द्वारा किया जाएगा।

मुम्बई ता० 4 दिसम्बर, 1981

पक्षकारों के हस्ताक्षर

नियोजकों के प्रतिनिधि :
सीमेंट मैन्युफैक्चरर्स एसोसिएशन
के लिए और उनकी ओर से

ह०/-

(अध्यक्ष)

साक्षी :

(1) ह०/-

(2) ह०/-

कर्मकारों के प्रतिनिधि
इंडियन नेशनल सीमेंट एंड एलाइड वर्क्स
फेडरेशन के लिए और उनकी ओर से

ह०/- एच एन त्रिवेदी

(अध्यक्ष)

साक्षी :

(1) ह०/- आर० पी० मिश्र

(2) ह०/-

मध्यस्थों की सहमति

(1) जी० रामानुजम
महासचिव
इंडियन नेशनल ट्रेड
काप्रेस

45 रायवेड्डा हाउस,
मद्रास-600014
15 नवम्बर, 1981

श्री एच० एन० त्रिवेदी,
अध्यक्ष इंडियन नेशनल
सीमेंट एंड एलाइड वर्क्स
फेडरेशन, काप्रेस हाउस, मुम्बई 4

प्रिय श्री त्रिवेदी,

12 तारीख वाला आपका पत्र मुझे प्राप्त हुआ। मैं इंडियन नेशनल सीमेंट एंड एलाइड वर्क्स फेडरेशन की मांगों द्वारा उद्भूत विवाद में मध्यस्थ के रूप में कार्य करने की सहमति प्रेषित हूँ।

भवदीय

आपका

ह०/- श्री० रामानुजम

(2) आर० पी० नेवटिया

बजाज भवन,
दुमरी मंजिल,
226 नरीमन पार्क,
मुम्बई-400021

श्री जस० कृष्णस्वामी

अध्यक्ष,

सीमेंट मैन्युफैक्चरर्स एसोसिएशन
मुम्बई 20

प्रिय सहोदय,

मैं, सीमेंट उद्योग में नियोजकों और कर्मकारों के बीच विवाद के विषयों का निपटारा करने के लिए सहमत हूँ।

भवदीय

ह०/- आर पी नेवटिया
उपाध्यक्ष

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अधीन
अपेक्षित विवरण

1. विवाद के पक्षकार

अध्यक्ष

सीमेंट मैन्युफैक्चरर्स एसोसिएशन और
सर्वस्य
सीमेंट मैन्युफैक्चरर्स एसोसिएशन,
एक्सप्रेस बिल्डिंग, चर्च गेट,
मुम्बई-400001,

2. विभाज्य की प्रकृति—कर्मचारियों की निम्नलिखित शर्तों और कारण

शर्तों का चार्टर (यथा संशोधित)

1. सभी निम्नलिखित कर्मचारी ता० 1-10-1981 से प्रभावी इस शर्तों के चार्टर जिसका शीर्षक दिया गया है, अंतर्गत आयेंगे।

(क) सभी कर्मचारी—पूर्णकालिक, अर्धकालिक, मौसमी, स्थायी, अस्थायी, परिवर्तनीय, प्राकृतिक, एन एम आर, प्रशिक्षार्थी शिक्षु, ठेका श्रमिक और अन्य।

(ख) वे सभी कर्मचारी जो नये और पुराने सीमेंट कारखानों और लघु कारखानों, खानों, कार्यालयों, कालोनी, विद्यालयों, निपटों, और मनोरंजन स्थलों में काम करते हैं।

(ग) वे सभी कर्मचारी जो चूना पत्थर, चूना ककर, जिप्सम लैटराइट बूट से काम करते हैं और मेराइन श्रमिक तथा वे सभी श्रमिक जो सीमेंट सरकार द्वारा पट्टे पर दी गई खानों या ठेकेदारों द्वारा पट्टे पर प्राप्त की गई खानों में काम करते हैं।

(घ) वे सभी कर्मचारी जो ऐसी चूना पत्थर की खानों में काम करते हैं जिनका पट्टा किसी तृतीय पक्षकार द्वारा प्राप्त कर लिया गया है परन्तु उसके उत्पादन की अधिकांश मात्रा का उपयोग सीमेंट कंपनियों द्वारा किया जाता है।

(ङ) वे सभी कर्मचारी जो चूना या इंट के ऐसे भट्टों में काम करते हैं जो कंपनी या तृतीय पक्षकार के स्वामित्वाधीन हैं परन्तु उनके उत्पादन के अधिकांश भाग का उपयोग सीमेंट कंपनियों द्वारा किया जाता है।

(च) वे सभी कर्मचारी जो ऐसी सारियों, टुकों, टेलरों आदि में काम करते हैं, जो कंपनी या तृतीय पक्षकार के स्वामित्वाधीन हैं या जिन्हें उनके द्वारा भाड़े पर लिया गया है और जो सीमेंट, चूना पत्थर, ईंटों, चूना धातुमल, जिप्सम, समुद्री नेट और फ्लाई ऐश आदि के परिवहन में उपयोग किए जाते हैं।

2. न्यूनतम उपलब्धियाँ : एक एकुशल कर्मचारी की न्यूनतम कुल उपलब्धियाँ प्रतिमाह 1000.50 रु० होगी, जो निम्नलिखित रूप में विभक्त होंगी—

	रु०
मूल वेतन	520.00
प्रति पाइंट 2.30 की दर से सूचकांक संख्या 435 के लिए महुंगाई भत्ता, जो एखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक की सूचकांक संख्या 260 के ऊपर है (आधार 1960=100)	402.50
मकान भाड़ा भत्ता	78.00

कुल	1000.50

3. वेतनमान : निम्नलिखित वेतनमान प्रारंभ किए जाएंगे :

इ 520-10-620-12-740
घ 533-12-653-13-783
ग 559-15-709-17-874
ख 598-18-778-20-978
क 650-25-900-30-1200
नग 540-12-660-18-790
1 560-15-710-17-880
2 580-18-760-20-960
3 600-20-800-22-1020
4 650-25-900-30-1200
5 670-27-940-32-1260
6 700-30-1000-35-1350
7 725-35-1075-40-1475

4. महुंगाई भत्ता एखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के 260 पाइंट के ऊपर (आधार 1960=100) प्रति पाइंट के लिए महुंगाई भत्ता के रूप में 2.30 रु० संवत् किए जाएंगे।

5. अतिरिक्त महुंगाई भत्ता : मूल वेतन का 15 प्रतिशत, श्रेणी ड के कर्मचारियों को छोड़कर सभी कर्मचारियों को अतिरिक्त महुंगाई भत्ता के रूप में संवत् किया जाएगा।

6. मकान भाड़ा भत्ता : मकान भाड़ा भत्ता निम्नलिखित दर पर संवत् किया जाएगा

	प्रतिमास
"ड", "घ" और "नग" श्रेणियाँ	78.00
"ग" "ख" और 1 तथा 2	91.00
"क" 3, 4, 5, 7	104.00
"7"	115.00

7. गारंटीशुद्ध वृद्धि और समायोजन : सभी कर्मचारियों को गारंटी शुद्ध वृद्धि के रूप में 350 रु० प्रतिमास की, वेतन में वृद्धि दी जाएगी। गारंटी शुद्ध वृद्धि को 30-9-1981 को यथा विद्यमान कुल उपलब्धियों में जिसमें मूल वेतन, महुंगाई भत्ता, अतिरिक्त महुंगाई भत्ता, मकान भाड़ा भत्ता और इनाम वृद्धि सम्मिलित है, जोड़ दिया जाएगा और नए मूल वेतन, महुंगाई भत्ता, अतिरिक्त महुंगाई भत्ता और मकान भाड़ा भत्ता पुनः संगणित किया जाएगा। यदि किसी कर्मचारी का मया मूल वेतन, इस प्रकार पुनः संगणना के कारण नए वेतनमान के न्यूनतम से कम पड़ जाता है तो उसका मूल वेतन उसे लागू होने वाले वेतनमान के न्यूनतम पर रखा जाएगा।

यदि नया मूल वेतन पुनः संगणना के फलस्वरूप उसको लागू होने वाले पुनरीक्षित शर्तों गण वेतनमान के दो सोपानों के बीच पड़ जाता है तो उसे नए वेतनमान के झगले उच्चतर वेतन सोपान पर लाया जाएगा।

यथा उपरोक्त मूल वेतन की संगणना करने के पश्चात् सेवा के प्रति दो वर्षों के लिए नए वेतनमान की एक वेतनवृद्धि सेवा-गौरव के रूप में मूल वेतन में जोड़ दी जाएगी।

8. मकान भाड़ा बसूली : कंपनी द्वारा दिए गए क्वार्टरों के लिए मकान भाड़ा निम्नलिखित रूप में बसूल किया जाएगा।

(क) ऐसे क्वार्टर जिनकी छत टाइलों, चादरो या 5.00 रु० प्रतिमास पतियों से बनाई गई है किन्तु जिनमें बिजली नहीं है। विद्यमान जो भी कम हो ऐसे क्वार्टर जिनकी छत टाइलों, चादरों या पतियों 10.00 रु० प्रतिमास से बनाई गई है किन्तु जिनमें बिजली है।

(ख) पक्के क्वार्टर जिनमें शौचालय, रसोई या स्नान घर 25.00 रु० प्रतिमास (एक कमरे का आवास) की व्यवस्था है किन्तु

जिनमें बिजली नहीं है। 30.00 रु० प्रतिमास पक्के क्वार्टर जिनमें शौचालय, रसोई या स्नान घर (एक कमरे का आवास) की व्यवस्था है किन्तु बिजली है।

(ग) दो कमरों के क्वार्टर जिनमें शौचालय, स्नान घर और रसोई घर की व्यवस्था है किन्तु बिजली नहीं है। दो कमरों के क्वार्टर जिनमें शौचालय, स्नान घर 45.00 रु० प्रतिमास और रसोई घर की व्यवस्था है किन्तु बिजली है।

(घ) अन्य बड़े क्वार्टर जिनमें रसोई घर, स्नान-घर, शौचालय, भंडार घर, बरामदा है किन्तु जिनमें बिजली नहीं है 60.00 रु० प्रतिमास

अन्य बड़े क्वार्टर जिनमें रसोईघर, स्नानघर, शौचालय भंडार घर, बरामदा है किन्तु जिनमें बिजली और दो कमरों में पंख हैं 100.00 रु० प्रतिमास

टिप्पण : बिजली और पानी के प्रदाय के लिए कोई कटौती नहीं की जाएगी जहाँ कहीं ऊपर वर्णित से कम भाड़ा वसूल किया जाता है, वहाँ नहीं जारी रहेगा, और जब कभी अधिक अच्छी सुविधाओं को उपलब्ध किया जाता है, तो वहाँ से भी बनी रहेगी।

9 वर्षों : (i) सभी कर्मचारियों को वर्षों के चार सेट दिए जाएंगे जिनमें चार पैन्ट और चार शर्ट, दो पूरी बाजू की और दो आधी बाजू की होगी। प्रतिवर्ष दो पैन्ट और दो शर्ट टेनी काटन की दी जाएंगी।

(ii) उन सभी कर्मचारियों को जो खानों में मातानुपाती दर पदवति के अनुसार काम में लगे हुए हैं, पैकिंग संयंत्र और कोयला रैग के मातानुपाती कर्मचारियों की तरह बढ़िया दी जाएगी।

(iii) जूते : प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष दो जोड़ी जूते दिए जाएंगे।

(iv) बरसाती कोट :—उन सभी कर्मचारियों को प्रत्येक भ्रानुकल्पिक वर्ष में अच्छे बरसाती कोट दिए जाएंगे जिनको बरसान के मौसम में बाहर आना पड़ता है, विशेषकर विद्युत विभाग, खादान के कर्मचारी, आइकन आलक, सर्फ रेखी (ड्रेगलाइन अपरेटर), पोबल और कंपरों पर कार्य करने वाले क्लीनर, भारी यान प्रचालक, रैगमैन, मिलन परिचर, प्रयोगशाला कर्मचारी, पंप परिचर आदि।

(v) ऊनी जरसिया : स्वच्छता विभाग, खादान के कर्मचारियों भारी-यान प्रचालकों और उनके मजदूरों और हेल्परों को, कार और ट्रक चालकों आदि को प्रत्येक भ्रानुकल्पिक वर्ष अच्छी ऊनी जरसिया दी जाएगी।

(vi) हेल्मेट : उन सभी कर्मचारियों को जो ऐसे विभागों में काम करते हैं जिसमें दुर्घटना की संभावना होती है, हेल्मेट दिए जाएंगे।

10. ताप भत्ता :—उन सभी कर्मचारियों को, जो भट्टा अनुभाग, कोयला मिल, बायलर हाउस, डलाईयर, लुहार कर्मशाला, वाष्पलोको, इलाई कर्मशाला, धातुमल कारखाना, मोडुलाइजर संयंत्र सीमेंट मिल, फलक्स और सीमेंट मिल में कार्य करते हैं प्रतिमास कुल वेतन के 10 प्रतिशत की दर से ताप भत्ता दिया जाएगा।

11. धूल भत्ता :—उन सभी कर्मचारियों को जो कारखाने के भीतर और चूना पत्थर खादान, खानों और स्वच्छता विभाग में कार्य करते हैं प्रति मास कुल वेतन का 10 प्रतिशत दर से धूल भत्ता दिया जाएगा।

12. धुलाई भत्ता :—सभी कर्मचारियों को अपनी वर्षों धोने के लिए प्रतिमास 20 रु० धुलाई भत्ते में के रूप में दिए जाएंगे।

13. छुट्टी यात्रा भत्ता :—प्रत्येक कर्मचारी को बिना शर्त एक मास की कुल उपलब्धियों का संघाय छुट्टी यात्रा भत्ते के रूप में प्रति वर्ष दिया जाएगा। यह तीन वर्ष तक एकट्ठा होने दिया जाएगा।

14. छुट्टी सुविधाएं (क) प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष 30 दिन की विशेषाधिकार छुट्टी पूरे वेतन और भत्तों के साथ बिना शर्त दी जाएगी।

(ख) प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष 15 दिनों की आकस्मिक छुट्टी पूरे वेतन और भत्तों के साथ बिना शर्त दी जाएगी।

(ग) प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष 21 दिन की चिकित्सा छुट्टी, पूरे वेतन और भत्तों के साथ बिना शर्त दी जाएगी और इसे बिना किसी सीमा के एकट्ठा होने दिया जाएगा। छह दिन तक की चिकित्सा छुट्टी के लिए नियोजक द्वारा चिकित्सा प्रमाण पत्र पेश करने के लिए जोर नहीं दिया जाएगा।

(घ) प्रत्येक कर्मचारी को जिसकी पत्नी बच्चे को जन्म देती है, पांच दिन की पितृत्व छुट्टी पूरे वेतन और भत्तों पर दी जाएगी, जिससे कि वह अपने बच्चों और घर की देखभाल कर सके।

(ङ) उपभोग न की गई विशेषाधिकार छुट्टी, आकस्मिक और चिकित्सा छुट्टी को भुनाने की अनुमति दी जाएगी।

(च) विहाई पर काम करने वालों को विशेषाधिकार छुट्टी मंजूर करते समय बीच से पढ़ने वाले रविवार को सम्मिलित नहीं करने दिया जाएगा।

15. पर्व/बैंक छुट्टी :—सभी कर्मचारियों को सभी बैंक छुट्टियाँ पूरे वेतन पर दी जाएगी।

16. ब्रेड और चाय/काफी :—एक पूरी ब्रेड और चाय/काफी सभी को रात्रि परियों में (दुसरी और तीसरी पारियों में) प्रतिदिन निशुल्क दी जाएगी।

17. दुर्घटना :—इयूटी पर होते हुए दुर्घटना हो जाने के कारण अनुपस्थिति के दौरान, सम्बद्ध कर्मचारी को पूरा वेतन दिया जाएगा।

18. चिकित्सा सुविधा :—सम्बद्ध कर्मचारी और उसके परिवार के सदस्यों के चिकित्सा संबंधी बिताओं की पूर्ण प्रतिपूर्ति दी जाएगी।

19. शिक्षा भत्ता :—उन कर्मचारियों के बालकों के लिए जो विद्यालयों या महाविद्यालयों में बाहर शिक्षा ग्रहण कर रहे हैं, प्रतिबालक 100.00 रु० प्रतिमास दिए जाएंगे।

20. यात्रा भत्ता :—उन सभी कर्मचारियों को, जिन्हें कार्य करने के लिए कारखाने या खादान या पानी के पंपिंग स्टेशन, मैग्निफो या किसी अन्य स्थान पर जाना पड़ता है, जहाँ उन्हें कार्य करने के लिए रोक रखा जाता है, 20/- रु० प्रतिमास की दर से यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

21. भवन निर्माण अधिम :—प्रत्येक कर्मचारी को अपने घर का निर्माण करने के लिए बिना ब्याज 40 मास के वेतन का समतुल्य अधिम के रूप में दिया जाएगा। इस अधिम की वसूली 160 मास में की जाएगी।

22. पेंशन स्कीम :—सभी कर्मचारियों के लिए मधानन्तलिखित पेंशन स्कीम शुरू की जाएगी।

(क) उन कर्मचारी के लिए जिसकी बस वर्ष की सेवा के पश्चात मृत्यु हो जाती है मास के कुल वेतन के आधे भाग के बराबर और बीस वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात मृत्यु हो जाने की दशा में कुल मासिक वेतन के 75 प्रतिशत के बराबर उसकी पत्नी को उसकी मृत्यु होने तक या उसका पुत्र विवाह होने तक मासिक पेंशन के रूप में दिया जाएगा। यदि मृत सवस्थ की पत्नी जीवित नहीं है तो पेंशन की रकम मृत कर्मचारी के अवयस्क बालकों का उस समय तक दी जाएगी जब तक वे 21 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेते।

(ख) यदि कोई कर्मचारी कंपनी की बीस वर्ष तक सेवा करने के पश्चात सेवानिवृत्त होता है या पद त्याग करता है तो मास के कुल वेतन के आधे भाग बराबर रकम और तीन वर्ष की सेवा के पश्चात सेवानिवृत्ति या पदत्याग की दशा में कुल मासिक वेतन के 75 प्रतिशत के बराबर रकम उसको पेंशन के रूप में उसकी मृत्यु के समय तक दी जाएगी।

(ग) कंपनी अपने कर्मचारी के कम से कम एक पुत्र या पुत्री को रोजगार देने की गारन्टी देगी और घातक दुर्घटना की दशा में पुत्र/पुत्री को गुरन्त रोजगार दिया जाएगा।

23. कार्यकारी भत्ता : जब कोई कर्मचारी किसी ऐसे अन्य कर्मचारी के स्थान पर कार्य करता है या उससे उच्च श्रेणी या पद का है तो कार्य करने के स्थानापन्न रूप से कार्य करने वाले कर्मचारी को कार्यकारी भत्तों के रूप में उनके कुल वेतन के न्यूनतम दस प्रतिशत के साथ सम्बद्ध कर्मचारी के वेतन के अंतर का संघाय किया जाएगा। कार्यकारी भत्ता कर्मचारी को उस दशा में भी दिया जाएगा जब वह उच्च श्रेणी में एक दिन के लिए भी कार्य/स्थानापन्न रूप से कार्य करता है।

24. किसी भी ठेका श्रमिक के कारखाने या खानों या खानों की सड़कों या जोड़ने वाली सड़कों की जिम पर कंपनी के डंपर और ट्रक, संचालन संयंत्र के लिए घूम, पथर से जाने हेतु चलते हैं, मरम्मत कार्य करने की अनुज्ञा नहीं दी जाएगी।

25. भारी ड्यूटी भत्ता :— रोजर, ट्रक लारी, बम, डंपर, फार्ड लिफ्ट-ट्रक, शोवेल, हल्को ड्रिल, लोको, बेल या अन्य भारी अर्थमूविंग मशीनरी के सभी प्रचालकों को प्रतिमास 52 रु० की दर से भारी ड्यूटी भत्ता दिया जाएगा।

26. नगर भत्ता :— वे कारखाने, खादान और कार्यालय जो नगरों के पास अवस्थित हैं अपने कर्मचारियों को प्रतिमास उनके वेतन का 10 प्रतिशत नगर भत्ता के रूप में देगे।

27. नाम :— श्रेणियों के नाम और उनकी उपयुक्तता फेडरेशन के परामर्श से बढ़ाकर पुनरीक्षित की जानी चाहिए।

28. कुशल शिल्पी :— सभी कुशल शिल्पियों का, अपनी श्रेणी में प्रत्येक पांच वर्ष कार्य करने पश्चात अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नति दी जाएगी।

29. रियायती दर पर सीमेंट :— मकान बनाने या मरम्मत करने के लिए कर्मचारियों को 200 बोरेयां तक सीमेंट, कारखाना-द्वारा कीमत से 50 प्रतिशत की कटौती करके रियायती दर पर दिया जाएगा।

30. उपदान :— सभी कर्मचारियों को सेवा के प्रत्येक वर्ष के लिए एक मास का कुल वेतन, जिसमें मकान भाड़ा भत्ता सम्मिलित होगा (अंतिम बार लिया गया) उपदान के रूप में दिया जाएगा। संवाय, सेवा छोड़ने के एक मास के भीतर बिना किसी सीमा के किया जाएगा और उपदान की रकम पर पूर्ण ध्याज सहित दिया जाएगा।

31. भविष्य निधि :— भविष्य निधि अभिवाय नियोजक और कर्मचारी दोनों की ओर से कुल वेतन का 10 प्रतिशत होगा।

32. यानों के लिए उधार :— यानों के क्रय के लिए उधार, उधार शर्तों पर फेडरेशन के परामर्श से दिए जाएंगे।

33. अन्तरिम राहत :— सभी कर्मचारियों को ता० 1-10-1981 से अन्तरिम राहत के रूप में 350 रु० प्रतिमास दिए जाएंगे।

34. प्रभाव :— उपर्युक्त मांगों को तारीख 1-10-1981 से प्रभावी बनाया जाएगा।

35. सामान्य :— (i) सभी विद्यमान कर्मचारियों को, मासिक संदाय पद्धति के अधीन, सभी पारिश्रमिक फायदों के साथ, लाया जाएगा।

(ii) सभी कर्मचारी विद्यमान, अधिकार, फायदे और विशेषाधिकार आदि पाते रहेंगे।

ह०/-

एच० एन० सिवेरी, अध्यक्ष

सीमेंट मैनुफैक्चर्स एसोसिएशन
एक्सप्रेस बिल्डिंग, चर्चगेट रेलवे स्टेशन के सामने

हमारा निर्देश सं० 525/81

सचिव, श्रम मंत्रालय

श्रम शक्ति भवन,

रफी मार्ग,

नई दिल्ली-110001.

प्रिय महोदय,

विषय: सीमेंट उद्योग के लिए केन्द्रीय मजदूरी बोर्ड का गठन

हम आपका ध्यान अपने पत्र सं० 33/472/81 ता० 29 अगस्त, 1981 और तत्पश्चात् हमारे अध्यक्ष श्री आर०पी० नेवाटिया और श्री एन०बी० तिवारी, उद्योग और श्रम मंत्री तथा उद्योग भवन में अन्य अधिकारियों के बीच ता० 25 सितम्बर, 1981 को हुए विचार-विमर्श की ओर आकृष्ट करने है जो इस प्रश्न पर कि क्या सीमेंट कर्मचारियों की मजदूरी के पुनरीक्षण की आवश्यकता है, यदि हां तो किम सीमा तक, विचार करने के लिए सीमेंट उद्योग के लिए केन्द्रीय मजदूरी बोर्ड का गठन करने हेतु सीमेंट उद्योग के अनुरोध की बाबत हुआ था।

2. विचार-विमर्श के दौरान श्री नेवाटिया ने केन्द्रीय मजदूरी बोर्ड का गठन करने के लिए उद्योग के अनुरोध को दुहराया था। उक्त बैठक में आपके मंत्रालय के उपस्थित प्रतिनिधि का विचार था कि श्रमिकों के सहयोग के बिना केन्द्रीय मजदूरी बोर्ड का गठन करना गठित होगा। उनका यह विचार था कि श्रमिक इस प्रस्ताव से सहमत नहीं होंगे। तब यह सुझाव दिया गया कि सीमेंट उद्योग विवाद को माध्यस्थ के लिए निर्दिष्ट करने के प्रश्न पर विचार कर सकता है।

3. उपरोक्त सुझाव पर एसोसिएशन की प्रबन्ध समिति में ता० 1 अक्टूबर, 1981 को मुम्बई में हुई अपनी बैठक में आवश्यकपूर्वक विचार किया। समिति का अब भी यह विश्वास है कि राष्ट्रीय त्रि में सरकार को चाहिए कि वह केन्द्रीय मजदूरी बोर्ड के गठन पर विचार करे जैसा कि एसोसिएशन ने 29 अगस्त, 1981 वाले पत्र में प्रस्ताव किया था। तथापि यदि किसी कारणवश केन्द्रीय मजदूरी बोर्ड का गठन संभव नहीं है तो एसोसिएशन विकल्प के रूप में स्वेच्छया श्रमिकों की मांगों को औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 10क के अधीन माध्यस्थ को निर्दिष्ट करने के लिए सहमत हो जाएगा जैसा कि 1977 में किया गया था जब ओ०वि० अधिनियम, 1947 की धारा 10क के अधीन माध्यस्थ करार भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (ii) ता० 24-12-1977 में प्रकाशित किया गया था। एसोसिएशन इसके द्वारा श्री आर०पी० नेवाटिया को माध्यस्थता बोर्ड में उद्योग का प्रतिनिधि नामनिर्दिष्ट करता है। कृपया आप श्रमिकों को इसकी जानकारी दे दें।

4. हमको पुनः इंडियन नेशनल सीमेंट एंड एलाइड वर्क्स फेडरेशन और आल इंडिया सीमेंट वर्क्स फेडरेशन दोनों से मांगों का चार्टर प्राप्त हुआ है। उसकी प्रतियां जानकारी के लिए संलग्न हैं। हम इस पर शीघ्र कार्रवाई करने का अनुरोध करते हैं।

सधन्यवाद

भवदीय,

सीमेंट मैनुफैक्चर्स एसोसिएशन की ओरसे

ह०/-

(पी०बी० गुणीशास्त्री),

मुख्य कार्यपालक अधिकारी

संलग्नक : यथा उपरोक्त

प्रति निम्नलिखित को प्रेषित:

निजी सचिव,

श्री एन० बी० तिवारी, संघ के श्रम मंत्री,

श्रम शक्ति भवन,

रफी मार्ग, नई दिल्ली-110001.

प्रति निम्नलिखित को जानकारी के लिए प्रेषित:

अध्यक्ष

उपाध्यक्ष

प्रबंध समिति के सदस्य, और

एसोसिएशन के सभी सदस्य।

सदस्यों से एसोशिएशन को यह जानकारी दी जाये कि वे उपरोक्त मांगों के संबंध में अपनी जानों/कारखानों/खानों में विद्यमान स्थिति को बताएं।

इंडियन नेशनल सीमेंट एंड एलाइड वर्कर्स फेडरेशन
कांग्रेस हाऊस, मुम्बई-400004

नि०सं० एच०एफ० : 49/30/9 30 सितम्बर, 1981

अध्यक्ष,
सीमेंट मैनुफैक्चरर्स एसोशिएशन एक्सप्रेस बिल्डिंग,
बर्चगेट,
मुम्बई, 400002

प्रिय महोदय,

विषय : मांगों का चार्टर

हमारी मांगों का चार्टर और संकल्प आपके एसोशिएशन द्वारा महा-नुमतिपूर्वक विचार किए जाने के लिए भेज रहा हूँ। ये फेडरेशन के 31वें वार्षिक अधिवेशन में पारित किए गए थे।

उत्तर की प्रतीक्षा में

आपका
ह०/-
एच०एन० त्रिवेदी
अध्यक्ष

प्रेषित :

मुख्य श्रम आयुक्त,
भारत सरकार,
सचिवालय नई दिल्ली
श्रम आयुक्त (सी)।
वेकफिल्ड हाऊस, दूसरी मंजिल,
स्ट्रीट रोड, बल्लाई एस्टेट,
मुम्बई, 4000038
श्रम आयुक्त,
कामसे सेंटर,
नारदेव रोड, मुम्बई-4000037

इंडियन नेशनल सीमेंट एंड एलाइड वर्कर्स फेडरेशन
मजदूर कार्यालय, कांग्रेस हाऊस,
मुम्बई-400004

मांगों का चार्टर

1. सभी निम्नलिखित कर्मचारी ता० 1-10-1981 से प्रभावी इन मांगों के चार्टर जिसका ब्यौर नीचे दिया गया है, अन्तर्गत आएंगे :—

- (क) सभी कर्मचारी—पूर्णकालिक, अंशकालिक, मौसमी, स्थायी, अस्थायी, परिवीक्षाधीन, आकस्मिक, एन० एम० आर०। प्रशिक्षार्थी शिक्ष, टेका श्रमिक और अन्य।
- (ख) वे सभी कर्मचारी जो नये और पुराने सीमेंट कारखानों और लघु कारखानों, खानों, कार्यालयों, कानोनी आदि में काम करते हैं।
- (ग) वे सभी कर्मचारी जो चूना, पत्थर, चूना कंकर, जिप्सम, सेटराइट, चुट्ट में काम करते हैं और मेराइन श्रमिक तथा वे सभी श्रमिक जो सीधे सरकार द्वारा पट्टे पर दी गई खानों या टेके-दारों द्वारा पट्टे पर प्राप्ति की गई खानों में काम करते हैं।
- (घ) वे सभी कर्मचारी जो ऐसी चूना पत्थर की खानों में काम करते हैं जिनका पट्टा किसी तृतीय पक्षकार द्वारा प्राप्ति कर लिया

गया है परन्तु उसके उत्पादन की अधिकता माफ़ा का उपभोग सीमेंट कंपनियों द्वारा किया जाता है।

- (ङ) वे सभी कर्मचारी जो चूना या ईंट के ऐसे भट्टों में काम करते हैं जो कंपनी या तृतीय पक्षकार के स्वामित्वाधीन हैं परन्तु उनके उत्पादन के अधिकता माफ़ा का उपभोग सीमेंट कंपनियों द्वारा किया जाता है।
- (च) वे सभी कर्मचारी जो ऐसी लारियों, ट्रकों, ट्रैलरों आदि पर काम करते हैं, जो कंपनी या तृतीय पक्षकार के स्वामित्वाधीन हैं या जिन्हें या उनके द्वारा भाड़े पर लिया गया है और जो सीमेंट, चूना पत्थर, ईंटों, चूना, धातुमल, जिप्सम, समुद्री रेत और फ्लाई ऐश आदि के परिवहन में उपयोग किए जाते हैं।

2. न्यूनतम उपलब्धियाँ : एक अनुसूचित कर्मचारी का न्यूनतम कुल उपलब्धियाँ प्रति माह 1000.50 रु० होंगी, जो निम्नलिखित रूप में विभक्त होंगी :

मूल वेतन	520 00 रु०
प्रति पाइंट 2.30 की दर से सूचकांक संख्या 435 के लिए सहगाई भत्ता जो अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक की संख्या 260 के ऊपर है (आधार 1960=100)	102.50
मकान भाड़ा भत्ता	78.00
कुल	1000.50

3. वेतन निम्नलिखित वेतनमान प्रारम्भ किए जाएंगे :—

क	520	10	620	12	740
ख	533	12	653	13	783
ग	559	15	709	17	879
घ	598	18	778	20	978
ङ	650	25	900	30	1200
नग	540	12	660	13	790
I	560	15	710	17	880
II	580	18	760	20	960
III	600	28	800	22	1020
IV	650	25	900	30	1200
V	670	27	940	32	1260
VI	700	30	1000	35	1350
VII	725	35	1075	40	1475

4. सहगाई भत्ता : अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के 260 पाइंट के ऊपर (आधार 1960=100), प्रति पाइंट के लिए सहगाई भत्ता के रूप में 2.30 रु० संवत्त किए जाएंगे।

5. प्रतिवर्ष सहगाई भत्ता : मूल वेतन का 15 प्रतिशत, श्रेणी ड के कर्मचारियों को छोड़ कर सभी कर्मचारियों का प्रतिवर्ष सहगाई भत्ता के रूप में संवत्त किया जाएगा।

6. मकान भाड़ा भत्ता : मकान भाड़ा भत्ता निम्नलिखित दर पर संवत्त किया जाएगा :

"क" "घ" और "नग" श्रेणियाँ	78.00 प्रतिमास
"ग", "ख" और 1 तथा 2 तथा श्रेणियाँ	91.00 प्रतिमास
"ङ" 3, 4, 5, 6 श्रेणियाँ	104.00 प्रतिमास
7 श्रेणी	115.00 प्रतिमास

7. गारन्टीयुड, बुद्धि और लक्ष्योन्मुख सभी कर्मचारियों को गारन्टी बुद्धि के रूप में 350 रु० प्रतिमास की वेतन में बुद्धि दी जाएगी। गारन्टीयुड बुद्धि को 30-9-1981 को तथा विद्यमान कुल उपलब्धियों

में, जिसमें मूल वेतन, मंहगाई भत्ता, प्रतिरिक्त मंहगाई भत्ता, भत्ता भाड़ा भत्ता और इनाम वृद्धि सम्मिलित है, जोड़ दिया जाएगा और नए मूल वेतन, मंहगाई भत्ता, प्रतिरिक्त मंहगाई भत्ता और भत्ता भाड़ा भत्ता पुनः संगणित किया जाएगा। यदि किसी कर्मचारी का मया मूल वेतन, इस प्रकार पुनः संगणना के कारण नए वेतनमान के न्यूनतम से कम पड़ जाता है तो उसका मूल वेतन उसे लागू होने वाले वेतन मान के न्यूनतम पर रखा जाएगा।

यदि नया मूल वेतन पुनः संगणना के फलस्वरूप उसको लागू होने वाले पुनरीक्षित मांगे गए वेतनमान के दो सोपानों के बीच पड़ जाता है तो उसे नए वेतनमान के अगले उच्चतर वेतन सोपान पर लाया जाएगा।

यथा उपरोक्त मूल वेतन की संगणना करने के पश्चात् सेवा के प्रति दो वर्षों के लिए नए वेतनमान की एक वेतनवृद्धि सेवा गोरव के रूप में मूल वेतन में जोड़ दी जाएगी।

8 **भत्ता भाड़ा बसूली**: कम्पनी द्वारा दिए गए क्वार्टरों के लिए भत्ता भाड़ा निम्नलिखित रूप में वसूल किया जाएगा।

- (क) ऐसे क्वार्टर जिनकी छत टाइलों, चादरों या पलियों से बनाई गई है किन्तु जिनमें बिजली नहीं है। 5.00 रु० प्रतिमास या विद्यमान, जो भी कम हो।
- ऐसे क्वार्टर जिनकी छत टाइलों, चादरों या पलियों से बनाई गई है किन्तु जिनमें बिजली है। 10.00 रु० प्रतिमास
- (ख) पक्के क्वार्टर जिनमें शौचालय, रसोई या स्नान घर (एक कमरे का भ्रामा) की व्यवस्था है किन्तु जिनमें बिजली नहीं है। 25.00 रु० प्रतिमास
- पक्के क्वार्टर जिनमें शौचालय, रसोई या स्नान घर (एक कमरे का भ्रामा) की व्यवस्था है किन्तु बिजली है। 30.00 रु० प्रतिमास
- (ग) दो कमरों के क्वार्टर जिनमें शौचालय, स्नानघर और रसोई घर की व्यवस्था है किन्तु बिजली नहीं है। 40.00 रु० प्रतिमास
- दो कमरों के क्वार्टर जिनमें शौचालय, स्नान घर और रसोई घर की व्यवस्था है किन्तु बिजली है। 45.00 रु० प्रतिमास
- (घ) अन्य बड़े क्वार्टर जिनमें रसोई घर, स्नानघर, शौचालय, भंडारघर, बरामदा है किन्तु जिनमें बिजली नहीं है। 60.00 रु० प्रतिमास
- अन्य बड़े क्वार्टर जिनमें रसोई घर, स्नानघर, शौचालय, भंडारघर, बरामदा है किन्तु जिनमें बिजली और दो कमरों में पक्के हैं। 100.00 रु० प्रतिमास

टिप्पण: बिजली और पानी के प्रवाय के लिए कोई कटौती नहीं की जाएगी। जहां कहीं ऊपर वर्णित से कम भाड़ा वसूल किया जाता है, वहां वही जारी रहेगा, और जब कभी अधिक अच्छी सुविधाओं की उपबन्ध किया जाता है, तो वहां से भी बचो रहेगी।

9. **वर्षी** (1) सभी कर्मचारियों को वर्षी के चार सेट दिए जाएंगे जिनमें चार पैन्ट और चार शर्ट दो पूरी बाजू की और दो आधी बाजू की होंगी प्रतिवर्ष दो पैन्ट और दो शर्ट टेरीकाटन की दी जाएगी।

(2) उन सभी कर्मचारियों को जो खानों में मासामुपासी वर पद्धति के अनुसार काम में लगे हुए हैं, पैकिंग संयंत्र और कोयला गैंग के मासामुपासी कर्मचारियों की तरह बर्धियां दी जाएगी।

(3) **जूते**: प्रत्येक कर्मचारी को प्रति वर्ष दो जोड़ा जूते दिए जाएंगे

(4) **बरबादी कोट**: उन सभी कर्मचारियों को प्रत्येक आनुकालिक वर्ष में अच्छी बरखातो कोट दिए जाएंगे जिसकी बरखात के सीमम में बाहर घाना जाना पड़ता है, विशेषकर विद्युत विभाग, खादान के कर्मचारी डाइकन, चालक, मकस रेली (ट्रेगलाइन अपरेटर), शोबल और इपरो पर कार्य करने वाले क्लीनर, भारी यान प्रचालक, गैंगमेन, मिलन परिचर, प्रयोगशाला कर्मचारी, पम्प परिचर आदि।

(5) **ऊनी जरसिया**: स्वच्छता विभाग खदान के कर्मचारियों, भारी यान प्रचालकों और उनके मजदूरों और हैल्वरों को, कार और ट्रक चालकों आदि को प्रत्येक आनुकालिक वर्ष में अच्छी ऊनी जरसिया दी जाएगी।

(6) **हेल्मेट**: उन सभी कर्मचारियों को जो ऐसे विभागों में काम करते हैं जिनमें दुर्घटना की सम्भावना होती है, हेल्मेट दिए जाएंगे।

10. **ताप भत्ता**: उन सभी कर्मचारियों को, जो बहुत अनुभाग, कोयला मिल, बायलर, हाउस, टलाईपर, लुहार कर्मशाला, वाष्पशक्त, झलाई, कर्मशाला, धातुमल कारखाना, मोबलाइजर संयंत्र, सीमेंट मिल फलक्स और सिमेंट मिल में कार्य करते हैं प्रतिमास कुल वेतन के 10 प्रतिशत की दर से ताप भत्ता दिया जाएगा।

11. **धूल भत्ता**: उन सभी कर्मचारियों को जो कारखाने के भीतर और चूना पत्थर खदान, खानों और स्वच्छता विभाग में कार्य करते हैं प्रति मास कुल वेतन के 10 प्रतिशत दर से धूल भत्ता दिया जाएगा।

12. **छुलाई भत्ता**: सभी कर्मचारियों को अपनी वर्षी धोने के लिए प्रतिमास 20/- रु० छुलाई भत्ते के रूप में दिए जाएंगे।

13. **छुट्टी यात्रा भत्ता**: प्रत्येक कर्मचारी को बिना शर्त एक मास की कुल उपलब्धियों का संदाय छुट्टी यात्रा भत्ते के रूप में प्रतिवर्ष दिया जाएगा। यह तीन वर्ष तक इकट्ठा होने दिया जाएगा।

14. **छुट्टी सुविधाएं**: (क) प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष 30 दिन की विशेषाधिकार छुट्टी पूरे वेतन और भत्तों के साथ बिना शर्त दी जाएगी।

(ख) प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष 15 दिन की आकस्मिक छुट्टी, पूरे वेतन और भत्तों के साथ बिना शर्त दी जाएगी।

(ग) प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिवर्ष 21 दिन की चिकित्सा छुट्टी, पूरे वेतन और भत्तों के साथ बिना शर्त दी जाएगी और इसे बिना किसी सीमा के इकट्ठा होने दिया जाएगा। ठह दिन तक की चिकित्सा छुट्टी के लिए नियोजक द्वारा चिकित्सा प्रमाणपत्र पेश करने के लिए जोर नहीं दिया जाएगा।

(घ) प्रत्येक कर्मचारी को जिसकी पत्नी बच्चे को जन्म देती है, पांच दिन की पितृत्व छुट्टी पूरे वेतन और भत्तों पर दी जाएगी, जिसमें कि अपने बच्चों और घर की देखभाल कर सके।

(ङ) उपयोग न की गई विशेषाधिकार छुट्टी, आकस्मिक और चिकित्सा छुट्टी को चुनाने की अनुज्ञा दी जाएगी।

(च) दिहाड़ी पर काम करने वालों को विशेषाधिकार छुट्टी मंजूर करते समय बोच में पड़ने वाले रविवार को सम्मिलित नहीं करने दिया जाएगा।

15. **वर्षी/बैक छुट्टी**: सभी कर्मचारियों को सभी बैक छुट्टियां पूरे वेतन पर दी जाएगी।

16. **बेड और चाय/काफी**: एक पूरी बेड और चाय/काफी सभी को रात्रि पारियों में (दूसरी और तीसरी पारियों में) प्रति दिन निःशुल्क दी जाएगी।

17. **दुर्घटना**: इप्टी पर होते हुए दुर्घटना हो जाने के कारण अनुपस्थिति के दौरान, सम्बद्ध कर्मचारी को पूरा वेतन दिया जाएगा।

18. **चिकित्सा सुविधा**: सम्बद्ध कर्मचारी और उसके परिवार के सदस्यों के चिकित्सा सम्बन्धी बिलों की पूर्ण प्रतिपूर्ति दी जाएगी।

19. **शिक्षा भत्ता**: उन कर्मचारियों के बालकों के लिए जो विद्यालयों या महाविद्यालयों में बाहर शिक्षा ग्रहण कर रहे हैं, प्रतिबालक 100.00 रु० प्रतिमास दिए जाएंगे।

20. **धावा भत्ता:** उन सभी कर्मचारियों को, जिन्हें कार्य करने के लिए कारखाने या खदान या पानी के पंपिंग स्टेशन, मैगजिनों या किसी अन्य स्थान पर जाना पड़ता है, जहां उन्हें कार्य करने के लिए रोक रखा जाना है, 20/- रु० प्रतिमास की दर से धावा भत्ता दिया जाएगा।

21. **बचत निर्माण अग्रिम:** प्रत्येक कर्मचारी को अपने घर का निर्माण करने के लिए वित्त, ब्याज 40 मास के वेतन का समतुल्य अग्रिम के रूप में दिया जाएगा। इस अग्रिम की वसूली 60 मास में की जाएगी।

22. **पेंशन स्कीम:** सभी कर्मचारियों के लिए यथा निम्नलिखित पेंशन स्कीम शुरू की जाएगी,

(क) उस कर्मचारी के लिए जिसकी दस वर्ष की सेवा के पश्चात् मृत्यु हो जाती है मान के कुल वेतन के आधे भाग के बराबर और बीस वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात् मृत्यु हो जाने की वशा में कुल मासिक वेतन के 75 प्रतिशत के बराबर उसकी पत्नी को उसकी मृत्यु होने तक या उसका पुनः विवाह होने तक मासिक पेंशन के रूप में दिया जाएगा यदि मृत सदस्य की पत्नी जीवित नहीं है तो पेंशन की रकम मृत कर्मचारी के अवयस्क बालकों को उस समय तक दी जाएगी जबकि वे 21 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेते।

(ख) यदि कोई कर्मचारी कम्पनी की बीस वर्ष तक सेवा करने के पश्चात् सेवानिवृत्त होता है या पद त्याग करता है तो मास के कुल वेतन के आधे भाग के बराबर रकम और तीस वर्ष की सेवा के पश्चात् सेवानिवृत्ति या पदत्याग की वशा में कुल मासिक वेतन के 75 प्रतिशत के बराबर रकम उसको पेंशन के रूप में उसकी मृत्यु के समय तक दी जाएगी।

(ग) कम्पनी अपने कर्मचारी के कम से कम एक पुत्र या पुत्री को रोजगार देने की गारंटी देगी और घातक दुर्घटना की वशा में पुत्र/पुत्री को तुरन्त रोजगार दिया जाएगा।

23. **कार्यकारी भत्ता** जब कोई कर्मचारी किसी ऐसे अन्य कर्मचारी के स्थान पर कार्य करता है जो उनसे उच्च श्रेणी या पद का है तो कार्य करने/स्थानापन्न रूप से कार्य करने वाले कर्मचारी को कार्यकारी भत्ते के रूप में उसके कुल वेतन के न्यूनतम दस प्रतिशत के साथ सम्बद्ध कर्मचारी के वेतन के अंतर का संदाय किया जाएगा। कार्यकारी भत्ता कर्मचारी को उस में वशा में भी दिया जाएगा जब वह उच्च श्रेणी में एक दिन के लिए भी कार्य/स्थानापन्न रूप से कार्य करता है।

24. किसी भी ठेका श्रमिक के कारखाने या खानों या खानों की सड़कों या जोड़ने वाली सड़कों की जिन पर कम्पनी के डंपर और ट्रक संदलन संयंत्र के लिए चूना पत्थर ले जाने हेतु चलते हैं, सम्मान कार्य करने की अनुज्ञा नहीं दी जाएगी।

25. **भारी ड्यूटी भत्ता :** डोजर, ट्रक, लारी, बस, डंपर, फोर्क लिफ्टर, शोवेल, हाइड्रो ड्रिल, लोको, केन या अन्य भारी अर्थमूविंग मशीनरी के सभी प्रचालकों को प्रतिमास 52 रु० की दर से भारी ड्यूटी भत्ता दिया जाएगा।

26. **नगर भत्ता :**

वे कारखाने, खदान और कार्यालय जो नगरों के पास अवस्थित हैं अपने कर्मचारियों को प्रतिमास उनके वेतन का 10% नगर भत्ता के रूप में देंगे।

27. कर्मचारियों के निम्नलिखित प्रवर्ग निम्नलिखित रूप में पुनरीक्षित किए जाएंगे :

(क) फार्मेचर बलयक	4 और 5 कर्मचारिवृन्द
(ख) आयक	1 और 2
(ग) सुहार	ख और क
(घ) बड़ई	ख और क

(ङ) ग्रेन ड्राइवर	ख और क
(च) बिजली मिस्त्री और तार मिस्त्री	ख, क, 4, 5, 6, कर्मचारिवृन्द
ऐसे तार मिस्त्री, जो कम्पनी की सेवा में पिछले 10 वर्ष से या अधिक दिन से और जिनके पास तार मिस्त्री का प्रमाणपत्र नहीं है	

(छ) फिटर	ख, क, 4, 5, और 6ठी श्रेणी के कर्मचारिवृन्द
(ज) खसानी	ख और क
(झ) मशीनरी परिचर	घ और ग उनको, जिन्होंने श्रेणी घ में आठ वर्ष तक कार्य किया है प्रोन्नति दी जानी चाहिए।

ड श्रेणी में	
(ञ) मोटर ट्रक ड्राइवर	ख, क, 4 और 5 कर्मचारिवृन्द
(ट) पेटर्ल	ग, ख और क
(ठ) बपरासी	घ और ग
(ड) प्राइमैन	घ और
(ढ) चौकीदार	ग और ख
(ण) हवलदार	ख क और श्रेणी 4 कर्मचारिवृन्द
(त) वेल्डर	ग, ख, क और श्रेणी 4 कर्मचारिवृन्द
(थ) प्रयोगशाला बॉय	ग और ख
(द) परीक्षण बॉय	ख और क
(ध) भाडूकश	ड और 10 वर्ष सेवा ख
(न) हथोड़े वाला	घ और ग
(प) मिस्त्री	13 क और 5 कर्मचारिवृन्द वे अन्य लोगों के काम का पर्यवेक्षण करने हैं।

कर्मचारिवृन्द	
(1) टेक्निकल स्टोर इन्स्पेक्टर, टूल्सकीपर	टी० सी० और I
(2) भारी पर्यवेक्षक, पैकिंग हाउस	1 और 2
(3) ऐसे भारी पर्यवेक्षकों को, जो कोयला, जिप्सम, पोर्लैण्ड सामग्री और पत्थर की उतराई के काम का पर्यवेक्षण कर रहे हैं, दिया जाना चाहिए	1 और 2
(4) नामों की सूची में मिस्त्री पदभार नहीं हैं। चूंकि वे पैकिंग हाउस फोरमैन की सहायता करने का कार्य कर रहे हैं उन्हें वह श्रेणी दी जानी चाहिए	"क" के स्थान पर 4
(5) पैकिंग हाउस क्लर्क	3 और 4
(6) उन सभी लिपिकों को जो उत्पादशुल्क सम्बन्धी कार्य कर रहे हैं रखा जाना चाहिए	5
(8) सहायक लेखाकार को कम्पनी की श्रेणी में लिया जाए।	
(9) उस लिपिक को, जो रोकड़िया को मुक्त करता है, श्रेणी दी जानी चाहिए	
(10) नर्स	4, 5 और 6

- | | |
|---|--------------|
| (11) फार्मसिस्ट | 4, 5 और 6 |
| (12) प्रयोगशाला तकनीशियन | 6 और 7 |
| (13) ड्रेजर | 2, 3 और 4 |
| (14) ग्राहमरी प्रशिक्षित शिक्षक | 3 और 4 |
| (15) सेकन्डरी प्रशिक्षित शिक्षक | 3 और 4 |
| (16) स्नातक प्रशिक्षित शिक्षक | 4, 5, 6 और 7 |
| (17) सहायक मुख्य अध्यापक | 7 |
| (18) सैन्टीन के भारसाधक के रूप में कार्य कर रहा लिपिक | 5 और 6 |
| (19) भंडार में टाट की बोखियों का भारसाधक | 4 और 5 |
| (20) टाट्स कीपर | 3 और 4 |
| (21) पी० 1 लिपिक जो भंडार में कार्य कर रहा है | 4 और 5 |
| (22) बिल रोकड़ कार्यालय लागत उत्पाद शुल्क कार्य, विक्रय कार्य और भाय के सम्बन्ध में कार्य करने वाला लिपिक | 4, 5, 6 और 7 |
| (23) लिपिक मुख्य धीमा | 4 और 5 |
| (24) पैकिंग संयंत्र और कोयले के कारखाने का सवाई का पर्यवेक्षक | 2, 3 और 4 |
| (25) स्वच्छता निरीक्षक | 4, 5 और 6 |
| (26) मैगजीन भारसाधक के रूप में कार्य करने वाला लिपिक | 5 |
| (27) विकिरण चित्रक | 5 और 7 |
| (28) यार्ड पर्यवेक्षक | 5 और 6 |
| (29) शिफ्ट प्रभारी | 5 और 6 |
| (30) चार्ज हूड और सहायक फोरमेन | 6 और 7 |

28. कुशल शिल्पी : सभी कुशल शिल्पियों को, अपनी श्रेणी में प्रत्येक पाँच वर्ष कार्य करने के पश्चात् अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति दी जाएगी।

29. रियायती दर पर सीमेंट : भवन बनाने या मरम्मत करने के लिए कर्मचारियों को 200 बोखियों तक सीमेंट कारखाना द्वारा कीमत से 450 प्रतिशत की कटौती करके रियायती दर पर दिया जाएगा।

30. अन्तरिम राहत : सभी कर्मचारियों को ता० 1-10-1981 से अन्तरिम राहत के रूप में 350 रु० प्रतिमास दिए जाएंगे।

31. प्रभाव : उपर्युक्त मांगों को तारीख 1-10-1981 से प्रभावी बनाया जाएगा।

32. उपदान : सभी कर्मचारियों को सेवा के प्रत्येक वर्ष के लिए एक मास का कुल वेतन, जिसमें भवन भाड़ा भत्ता सम्मिलित होगा (अन्तिम बार लिया गया) उपदान के रूप में दिया जाएगा : संवाय, सेवा छोड़ने के एक मास के भीतर बिना किसी सीमा के किया जाएगा और उपदान की रकम पर पूर्ण व्याज सहित दिया जाएगा।

33. भविष्य निधि : भविष्य निधि अभिदाय नियोजक और कर्मचारी दोनों की ओर से कुल वेतन का 10 प्रतिशत होंगे।

34. सामान्य : (1) सभी विद्यमान कर्मचारियों को, मासिक संवाय पद्धति के अधीन, सभी पारिश्रमिक फायदों के साथ, लाया जाएगा।

1157 GI/91-2

(2) सभी कर्मचारी विद्यमान, अधिकार, फायदे और विशेषाधिकार प्रादि पाते रहेंगे।

[फा० सं० एन-29025/24/81 की 3(बी)]

महिषूषण, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

ORDER

New Delhi, the 1st January, 1982

S. O. 2(E).—Whereas an industrial dispute exists between the employers in relation to Cement Manufacturers Association Express Building Churchgate Bombay and its workmen represented by Indian National Cement and Allied Workers Federation, Mazdoor Karyalaya, Congress House, Bombay.

And, whereas the said employers and workmen have, by a written agreement in pursuance of the provisions of the sub-section (1) of section 10A of the Industrial Disputes Act, 1947 agreed to refer the said dispute to arbitration by the persons specified therein and a copy of the said agreement has been made available to the Central Government.

Now, therefore, in pursuance of sub-section (3) of Section 10A of the said Act the Central Government hereby published the said Agreement.

AGREEMENT

(Under Section 10A of the Industrial Disputes Act, 1947).

BETWEEN

Name of the Parties :

Representing employers : Cement Manufacturers' Association, Express Building, Opp. Churchgate Railway Station Bombay-400020.

Representing workmen : Indian National Cement and Allied Workers' Federation, Mazdoor Karyalaya, Congress House, Bombay-400004.

PREAMBLE

Whereas the Indian National Cement and Allied Workers' Federation (hereinafter referred to as the "INCAWF") by its letter No. HF 17/27/31/7 dated 27th/31st July 1981 addressed to the Cement Manufacturers' Association (hereinafter referred to as "CMA") had served Notice of its intention to terminate the Award of the Board of Arbitration dated 26th September 1978 which Award was published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (ii) dated 21st October 1978 from page No. 2871 to 2929;

And Whereas the INCAWF had submitted a charter of demands dated 30th September 1981 to CMA under cover of its letter No. HF : 49/30/9 dated 30th September 1981 which charter of demands was amended by its subsequent letter Annex. No. HF : 17/30/10 dated 30th October 1981. Annexed hereto is a copy of the Charter of Demands dated 30-9-81 as amended;

And whereas the parties hold negotiations with a view to arrive at an amicable settlement;

And whereas on failure of the negotiations to arrive at an amicable settlement, the parties have agreed to refer the disputes, viz. the demands raised by INCAWF (Annexure) to

Board of Arbitrators under Section 10-A of the Industrial Disputes Act, 1947;

And whereas according to CMA the Arbitrators should take into account, amongst other matters, the general economic condition, financial resources of the Cement Industry, paying capacity and level of productivity of the constituent Units and according to the INCAWF other relevant factors have to be taken into account by the Arbitrators;

And whereas the parties have further agreed to request the Central Government that in view of the fact that the INCAWF represents a majority of workmen and the CMA represents all the employers in the Cement Industry, the arbitration should be on a national level covering all the Cement Units and all their workmen and that the Central Government should therefore issue notification under section 10-A(3-A) of the Industrial Disputes Act, 1947;

It is hereby agreed between the parties to refer the following industrial disputes to the arbitration of :

- (1) Shri G. Ramanujam, 2/44, Royapettah High Road, Madras-600014; and
 - (2) Shri R. P. Nevatia, Hindustan Sugar Mills Ltd., Bajaj Bhawan, Nariman Point, Bombay-400020.
- (i) Specific matters in dispute: Whether the demands as contained in the Charter of demands dated 30th September 1981 submitted by INCAWF as amended by its subsequent letter dated 30th October 1981 (Annexure); are justified. If so, to what relief are the workers entitled?
- (ii) Details of the parties to the disputes including the name and address of the establishment or undertaking involved :
- (a) Cement Manufacturers' Association, Express Building, Opp. Churchgate Railway Station, Bombay-400020.
 - (b) Indian National Cement & Allied Workers' Federation, Mazdoor Karyalaya, Congress House, Bombay-400004.
- (iii) Name of the workmen in case he himself is involved in the dispute or the name of the Union, if any, representing the workmen or workmen in question :
- (iv) Total number of workmen employed in the undertaking affected :
- (v) Estimated number of workmen affected or likely to be affected by the dispute :

We further agree that the unanimous decisions of the Arbitrators shall be binding on the parties. In case the Arbitrators are divided in their opinion they shall appoint another person mutually acceptable as Umpire, whose Award shall be binding on the parties.

The Arbitrators shall make their Award within a period of Six months from the date of publication of this Agreement

in the Official Gazette by the appropriate Government or with in such or further time as is extended by mutual agreement by the parties in writing.

The cost of the arbitration will be borne by the employers. If there is any dispute on admissibility and reasonableness on the question of cost, the Arbitrators will decide the dispute.

Dated at Bombay this 4th day of December, 1981.

Signature of the parties :

Representing employers :	Representing workmen :
For and on behalf of the Cement Manufacturers' Association.	For and on behalf of the Indian National Cement & Allied Workers' Federation.

Sd/-	Sd/-
(PRESIDENT)	(H. N. Trivedi) (President)

Witnesses :	Witnesses :
(1) Sd/-	(1) Sd/- R. P. Mishra
(2) Sd/-	(2) Sd/-

Consent of Arbitrators

(1) G. RAMANUJAM
GENERAL SECRETARY 45, ROYAPETTAN HIGH
Indian National Trade ROAD Madras-600014
Congress

15th November, 1981

Shri H. N. Trivedi,
President, Indian National Cement and
Allied Workers' Federation,
Congress House, Bombay-4.

Dear Shri Trivedi,

I have your kind letter of the 12th instant. I hereby convey my consent to act as Arbitrator over the dispute arising out of the demands by the Indian National Cement and Allied Workers' Federation.

With regards,

Yours sincerely,
Sd/- G. Ramanujam

(2) R. P. NEVATIA	Bajaj Bhawan 2nd Floor 226 Nariman Point Bombay 400 021 30th November 1981
-------------------	--

Shri S. Krishnaswami
President
Cement Manufacturers' Association
Bombay-20.
Dear Sir:

I hereby agree to work as Arbitrator for settlement of the matters in dispute between the employers and employees in the cement industry.

Yours faithfully,
Sd/- R. P. Nevatia

ANNEXURE

Statement required under the Industrial Disputes Act, 1947

1. Parties to the Disputes : The Claimants,
Cement Manufacturers' Association, and Members of
Cement Manufacturers' Association,
Express Bldg., Churchgate,
Bombay 400 001.
2. Nature and Cause of the dispute : Demands of the workers as below :

CHARTER OF DEMANDS (AS AMENDED)

1. All following employees shall be covered by this Charter of Demands detailed below effective from 1-10-1981.

- (a) All employees—full-time, part-time, seasonal, permanent, temporary, probationer, casual, NMR, Trainee, Apprentice, Contract Labour and others.
- (b) All employees working in new and old Cement factory, and manufacturing, Mines, Offices, Colony, Schools, Lifts and Recreation clubs etc.
- (c) All employees working in the limestone, Lime Kiln, gypsum, latite, chert and marine-labour and all employees in mines leased by the government directly or lease obtained by the contractor.
- (d) All employees working in the limestone Mines leased obtained by third party but bulk quantity of the output consumed by the cement companies.
- (e) All employees working in brick or lime kiln owned by the company or by third party but the bulk quantity of the product is consumed by the cement companies.
- (f) All employees working in the lorries, trucks, trailers, etc. owned or hired by the Company or by the third party used for the transport of cement, lime-stone, bricks, lime, slag, gypsum, sea-sand and fly-ash etc.

2. MINIMUM EMOLUMENTS:—Minimum total emoluments for an unskilled employee shall be Rs. 1000.50 per month by dividing it as under:

Basic wages	Rs.	520.00
Dearness allowance for index number 435 @2.30 per point over and above index number 260 of all India Consumer Price Index (Base—1960=100)	Rs.	402.50
House rent allowance	Rs.	78.00
TOTAL	Rs.	1000.50

3. SCALE OF PAY:—The following scales of pay shall be introduced.

- 'E' 520—10—620—12—740
'D' 533—12—653—13—783
'C' 559—15—709—17—879
'B' 598—18—778—20—978
'A' 650—25—900—30—1200
'TC' 540—12—660—18—790
'I' 560—15—710—17—880
'II' 580—18—760—20—960
'III' 600—20—800—22—1020
'IV' 650—25—900—30—1200
'V' 670—27—940—32—1260

'VI' 700—30—1000—35—1350

'VII' 725—35—1075—40—1475

4. DEARNESS ALLOWANCE:—Over and above 260 points of All India Consumer Price Index (Base—1960=100), Rs. 2.30 per point shall be paid as dearness allowance.

5. ADDITIONAL DEARNESS ALLOWANCE :—15% of basic wages shall be paid as additional dearness allowance to all the employees except those in 'E' grade.

6. HOUSE RENT ALLOWANCE:—House Rent Allowance shall be paid on the following rates :

- 'E' 'D' and 'TC' Grades—Rs. 78.00 per month
'C' 'B' and I & II Grades—Rs. 91.00 per month
'A' 'III' IV, V, VII Grades—Rs. 104.00 per month
VII Grades—Rs. 115.00 per month.

7. GUARANTEED INCREASE AND ADJUSTMENTS :—All employees shall be given a salary increase of not less than Rs. 350/- per month as guaranteed increase. The guaranteed increase shall be added to the existing total emoluments as on 30-9-1981 consisting on basic wages, dearness allowance, additional dearness allowance, house rent allowance and award increase, and reworked into the new basic wages, dearness allowance, additional dearness allowance and house rent allowance. If the new basic wage of any employee falls below the minimum of the new grade as a result of reworking, his basic wage shall be brought up to the minimum of the grade applicable.

If the new basic wage falls in between the two steps in the revised demanded grades applicable as a result of reworking the basic wage it shall be brought up the next higher pay step of the new grade.

After arriving at the new basic wage as mentioned above one increment of new scale for every two years of service shall be added in the basic wages as service weightage.

8. HOUSE RENT RECOVERY:—House rent for the quarters provided by the Company may be recovered on the following basis :

- (a) For quarters roofed by tiles, Sheets, leaves, but without electricity Rs. 5.00 per month or the existing whichever is less.
-do- with electricity Rs. 10.00 per month.
- (b) Pucca quarters with latrine, kitchen, bath-room (one-room tenement) without electricity Rs. 25.00 per month
-do- with electricity Rs. 30.00 per month
- (c) Two-room quarters with latrine, bath-room and kitchen without electricity Rs. 40.00 per month
-do- with electricity Rs. 45.00 per month
- (d) Other bigger quarters with kitchen, bath-room, latrine, store-room, veranda but without electricity. Rs. 60.00 per month
-do- with electricity & Fans in two rooms. Rs. 100% deduction

NOTE: No deduction shall be made for electricity and water supply. Wherever lesser rent is recovered than mentioned above that shall be continued, and whenever better facilities are provided they shall also be continued.

9. **UNIFORMS:**—(i) All employees shall be supplied with four sets of uniforms including four pants and four shirts—two full-sleeves and two-half-sleeves. Two pants and two shirts shall be of terry-cotton, every year.

(ii) All employees who are engaged to work on the jobs on piece-rate system at mines, etc. shall be given uniforms like other piece-rated employees of packing plant and coal gang.

(iii) Shoes : All employees shall be supplied with two pairs of shoes every year.

(iv) Rain-Coats : Quality rain-coats should be supplied to all employees who have to move in open during monsoon particularly the employees of electrical department, quarries, sweepers, drivers, dragline operators, cleaners working on shovel and dumpers, heavy vehicle operators, gangmen, silo attendants, lab. staff, pump attendant, etc. every alternate year.

(v) Woollen Jerseys : Quality woollen jerseys should be supplied to all employees working in sanitation department, quarries, heavy vehicle operators and their mazdoors and helpers, car and truck drivers etc. every alternate year.

(vi) Helmets : All the employees who work in departments where accident chances are likely shall be supplied helmets.

10. **HEAT ALLOWANCE:**—All employees working in Kila section, coal mill, boiler house, foundry, smithy-shop, steam loco, welding shop, slag factory, noduliser plant, cement mill fluxo and cement mill shall be paid heat allowance at the rate of 10% of total salary per month.

11. **DUST ALLOWANCE :** All employees working inside the factory and limestone quarry, mines, including sanitation department shall be paid dust allowance at the rate of 10% of total salary per month.

12. **WASHING ALLOWANCE :**—All employees shall be paid Rs. 20 per month as washing allowance to wash uniforms, etc.

13. **LEAVE TRAVEL ALLOWANCE:**—One month's total emoluments shall be paid to every employee once a year as leave travel allowance, unconditionally. It shall be allowed to be accumulated upto 3 years.

14. **LEAVE FACILITIES:**—(a) 30 days privilege leave, with full pay and allowances shall be given to each employee every year without any condition.

(b) 15 days casual leave with full pay and allowances shall be given to each employee every year, without any condition.

(c) 21 days sick leave with full pay and allowances shall be granted to each employee every year unconditionally and it shall be allowed to be accumulated without any limit. No Medical Certificate shall be insisted upon by the employer for sick leave period of upto 6 days.

(d) 5 days paternity leave with full pay and allowances shall be granted to each employee whose wife gives birth, to attend to his children and house-hold affairs.

(e) Unavailed privilege leave, casual leave and sick leave shall be allowed to be encashed.

(f) While sanctioning privilege leave intermittent sundays to be excluded, as for the case of daily paid operatives.

15. **FESTIVAL/BANK HOLIDAYS:**—All the employees shall be given all bank holidays with full salary.

16. **BREAD AND TEA/COFFEE:**—One full bread and Tea/Coffee shall be supplied free of cost to all the night shift (second and third shifts) workers every day.

17. **ACCIDENT:**—During the period of absence due to accident while on duty, the employee concerned shall be paid full salary.

18. **MEDICAL BENEFITS :**—Full reimbursement of the medical bills of the employee concerned and his family members shall be made.

19. **EDUCATION ALLOWANCE:**—For the children of the employees studying outside in High School or Colleges the employees shall be given Rs. 100 per month, per child.

20. **CONVEYANCE ALLOWANCE:**—All employees who have to report for work in factory or quarry or at the water pumping station, magazines or any other place where they are detailed to work shall be paid Rs. 20/- per month as conveyance allowance.

21. **HOUSING ADVANCE:**—Every employee shall be given an advance equivalent to his 40 month's salaries, free of interest, for the construction of his house. The recovery of this amount would be made in 160 months.

22. **PENSION SCHEME :**—Pension scheme as under shall be introduced for all employees :

(a) For employee who die after ten years' of service, an amount equal to half-a month total salary, and in case of death after completing 20 years of service, an amount equal to 75% of the monthly total salary shall be paid as monthly pension to his wife until her death or remarriage. If the wife of the deceased member is not alive, the amount of pension shall be given to the minor children of the deceased employee till they attain the age to 21 years.

(b) If an employee retires or resigns from service after serving the company for 20 years, the amount equal to half-a-month's total salary and in case of retirement or resignation after 30 years of service the amount equal to 75% of total monthly salary shall be paid, every month as pension to him till his death.

(c) The company shall guarantee employment to at least one son or daughter of the employee of the company, and in case of fatal accident the son/daughter shall be given employment immediately.

23. **ACTING ALLOWANCE:**—When an employee works in place of another employee who is in higher grade or post the difference in the pay of the employee concerned with a minimum of 10% of the total salary of the employee who is acting shall be paid as acting allowance to the employee who acted/officiated. The acting allowance shall be paid to an employee even if he acts/officiates for a day in a higher post or grade.

24. **No Contract labour** shall be allowed to work inside the factory or the mines, or on the repair job of the roads of the mines or the connecting road where the company's dumpers and truck ply to feed lime-stone to crushing plant.

25. **HEAVY DUTY ALLOWANCE:**—All the operators of Dozer, Truck, Lorry, Bus, Dumpers, Fork-lift Truck, Shovel, Halco Drill, Loco, Crane or any other heavy earth moving machinery shall be paid heavy duty allowance at the rate of Rs. 52/- per month.

26. **CITY ALLOWANCE :**—Those factories, quarries and offices which are situated near cities shall pay to their employees 10% of their salary as city allowance, every month.

27. **NOMENCLATURES** :—Nomenclature and fitments of grades should be upward revised in consultation with the Federation.

28. **SKILLED ARTISANS** :—All the Skilled Artisans shall be given promotion to the next higher grade after every 5 years of working in the grade.

29. **CEMENT AT CONCESSION** :—For building or repairing the house, the employees shall be given upto 200 bags of cement on concessional rate at a discount of 50% of the ex-factory price.

30. **GRATUITY** :—One month's total salary including house rent allowance shall be paid (last drawn) to all employees as gratuity for each year of service. The payment shall be made within a month from the date of leaving the service without any ceiling and with full interest on the gratuity amount.

31. **PROVIDENT FUND** :—Provident Fund contributions both from employer and employee shall be 10% of the total salary.

32. **Loans for vehicles** :—Loans to purchase vehicles should be given with liberal terms in consultation with the Federation.

33. **INTERIM RELIEF** :—All employees shall be paid Rs. 350/- per month from 1-10-1981 as interim relief.

34. **EFFECT** :—The above demands shall be given effect from 1-10-1981.

35. **GENERAL** :—(i) All the existing employees shall be brought under monthly paid system with all consequential benefits.

(ii) All employees shall continue to get their existing rights, benefits and privileges etc.

Sd/-

H. N. TRIVEDI, President

CEMENT MANUFACTURERS' ASSOCIATION
Express Building Opp. Churchgate Railway Station,
Bombay-400020.

Our Ref. No. 525/81

6th October, 1981

The Secretary,
Ministry of Labour,
Shram Shakti Bhawan,
Rafi Marg,
NEW DELHI-110001

Dear Sir,

Sub :—Constitution of Central Wage Board for Cement Industry.

We refer to our letter No. 33/472/81 dated 29th August 1981 and the subsequent discussion our President, Shri R.P. Nevatia had with Shri N.D. Tiwari, Union Minister for Industry and Labour and other officials in Udyog Bhavan on Friday the 25th September 1981 regarding the cement industry's request for constitution of a Central Wage Board for Cement Industry to consider the question whether revision of the wage structure of cement employees is needed and, if so, to what extent.

2. During the discussion, Shri Nevatia reiterated the industry's request for constitution of a Central Wage Board. The representative of your Ministry present at the said meeting opined that it would be difficult to constitute a Central Wage

Board without enlisting the co-operation of labour. He felt that labour is unlikely to agree to such a move. It was then suggested that the cement industry might consider the question of referring the dispute to arbitration.

3. The above suggestion was carefully considered by the Managing Committee of the Association at its meeting held on 1st October, 1981 in Bombay. The Committee is still of the view that in the larger national interest Government should consider constitution of a Central Wage Board, as proposed by the Association in its letter of 29th August 1981. However, if for any reason, it is not possible to constitute a Central Wage Board, the Association, as an alternative, would agree for a voluntary reference of the labour's demands to arbitration under Section 10A of the Industrial Disputes Act of 1947 as was done in 1977 when the Arbitration Agreement under Section 10A of the ID Act was published in the Gazette of India dated 24-12-1977 Part II, Sec. 3, Sub-section (ii). The Association hereby nominates Shri R.P. Nevatia, as the industry's representative on the Board of Arbitration. You may kindly inform labour accordingly.

4. We have received a fresh charter of demands from both Indian National Cement and Allied Workers' Federation and All India Cement Workers' Federation, a copy each of which is enclosed for information. We would request early action in the matter.

Thanking you,

Yours faithfully,

For Cement Manufacturers' Association

Sd/-

P.V. GUNISHASTRI, Chief Executive Officer

Encl : as above.

Copy to: The Private Secretary to

Shri N.D. Tiwari, Union Minister of Labour,
Shram Shakti Bhawan,
Rafi Marg,
New Delhi-110001.

Copy for information to :—

President,
Vice-President,
Members of the Managing Committee, and
All Members of The Association.

Members are requested kindly to inform the Association at an early date, the present position obtaining in their mines/factory/quarries against each of the above demands.

INDIAN NATIONAL CEMENT AND ALLIED WORKERS' FEDERATION

Congress House, Bombay-400004.

Ref. No. HF: 49/30/9

30th September 1981.

Chairman,
Cement Manufacturers' Association,
Express Building,
Churchgate,
Bombay-400020.

Dear Sir,

Sub :—Charter of demands.

I am sending our charter of demands and resolutions passed at the 31st annual session of our Federation for the early and

favourable consideration by your association.

Awaiting your reply.

Yours Sincerely,
Sd/-
(H.N.Trivedi)
President

c.c.to :—Chief Labour Commissioner,
Government of India,
Secretariat, New Delhi.
Commissioner of Labour(C),
Wakefield House, 2nd Floor,
Sprott Road, Ballard Estate,
Bombay-400038.
Commissioner of Labour,
Commerce Centre,
Tardeo Road,
Bombay-400034.

INDIAN NATIONAL CEMENT AND ALLIED WORKERS' FEDERATION

MAZDOOR KARYALAYA, CONGRESS HOUSE,
BOMBAY-400004.

CHARTER OF DEMANDS

1. All following employees shall be covered by this Charter of Demands as detailed below effective from 1-10-1981:

- All employees—full-time, part-time, seasonal, permanent-temporary, probationer, casual, NMR, Trainee, Apprentice, Contract Labour and others.
- All employees working in new or old Cement factory, and mini-factories, Mines, Offices, Colony, etc.
- All employees working in the limestone, gypsum, latrite, chert and marine-labour and all employees in mines leased by the government directly or lease obtained by the contractor.
- All employees working in the limestone Mines leased obtained by third party but bulk quantity of the output consumed by the cement companies.
- All employees working in brick or lime kiln owned by the company or by third party but the bulk quantity of the product is consumed by the cement companies.
- All employees working in the lorries, trucks, trailers, etc. owned or hired by the company or by the third party used for the transport of cement, limestone, bricks, lime, slag, gypsum, sea-sand and fly-ash, etc.

2. MINIMUM EMOLUMENTS:—Minimum total emoluments for an unskilled employee shall be Rs.1000.50 per month by dividing it as under:—

Basic wages	Rs. 520.00
Dearness allowance for index number 435 @ 2.30 per point over and above index number 260 of All India Consumer Price Index (Base 1960=100)	Rs. 402.50
House rent allowance	Rs. 78.00
TOTAL	Rs. 1000.50

3. SCALES OF PAY:—The following scales of pay shall be introduced:

'E'	520-10-620-12-740
'D'	533-12-653-13-783
'C'	559-15-709-17-879
'B'	598-18-778-20-978
'A'	650-25-900-30-1200
'TC'	540-12-660-13-790
'I'	560-15-710-17-880
'II'	580-18-760-20-960
'III'	600-20-800-22-1020
'IV'	650-25-900-30-1200
'V'	670-27-940-32-1260
'VI'	700-30-1000-35-1350
'VII'	725-35-1075-40-1475

4. DEARNESS ALLOWANCE:—Over and above 260 points of All India Consumer Price Index (Base 1960=100), Rs. 2.30 per point shall be paid as dearness allowance.

5. ADDITIONAL DEARNESS ALLOWANCE :—15 % of basic wages shall be paid as additional dearness allowance to all the employees except those in 'E' Grade.

6. HOUSE RENT ALLOWANCE:—House Rent Allowance shall be paid on the following rates:—

'E' 'D' and 'TC' Grades	Rs. 78.00 per month
'C' 'B' and I & II Grades	Rs. 91.00 per month
'A' 'III', IV, V, VI Grades	Rs. 104.00 per month
VII Grades	Rs. 115.00 per month

7. GUARANTEED INCREASE AND ADJUSTMENTS:—All employees shall be given a salary increase of not less than Rs.350/- per month as guaranteed increase. The guaranteed increase shall be added to the existing total emoluments as on 30-9-1981 consisting on basic wages, dearness allowance, additional dearness allowance, house rent allowance and award increase, and reworked into the new basic wages, dearness allowance, additional dearness allowance and house rent allowance. If the new basic wage of any employee falls below the minimum of the new grade as a result of reworking his basic wage shall be brought up to the minimum of the grade applicable.

If the new basic wage falls in between the two steps in the revised demanded grades applicable as a result of reworking the basic wage it shall be brought up to the next higher step of the new grade.

After arriving at the new basic wage as mentioned above, one increment of new scale for every two years of service shall be added in the basic wages as service weightage.

8. HOUSE RENT RECOVERY:—House rent for the quarters provided by the Company may be recovered on the following basis:—

- For quarters roofed by tiles, Sheets, leaves, but without electricity. Rs. 5.00 per month or the existing whichever is less.
-do- with electricity Rs. 10.00 per month
- Pucca quarters with latrine, Kitchen, bath-room (one-room tenement) without electricity. Rs. 25.00 per month.
-do with electricity Rs. 30.00 per month.
- Two-rooms quarters with latrine, bath-room and kitchen without electricity. Rs. 40.00 per month.
-do-with electricity Rs. 45.00 per month.

- (d) Other bigger quarters with kitchen, bath-room, latrine, store-room, veranda but without electricity. Rs.60.00 per month.
 -do-with electricity & Fans in two rooms. Rs.100% deduction

NOTE: No deduction shall be made for electricity and water supply. Wherever lesser rent is recovered than mentioned above that shall be continued, and whenever better facilities are provided they shall also be continued.

9. UNIFORMS:—(i) All employees shall be supplied with four sets of uniforms including four pants and four shirts-two full-sleeves and two half-sleeves. Two pants and two shirts shall be terry-cotton, every year.

(ii) All employees who are engaged to work on the jobs on piece-rate system at mines, etc. shall be given uniforms like other piece-rated employees of packing plant and coal gang.

(iii) shoes : All employees shall be supplied with two pairs of shoes every year.

(iv) Rain-Coats : Quality rain-coats should be supplied to all employees who have to move in open during monsoon particularly the employees of electrical department, quarries, sweepers, drivers, dragline operators, cleaners working on shovel and dumpers, heavy vehicle operators, gangmen, silos attendants, lab. staff, pump attendants, etc. every alternate year.

(v) Helmets Woollen Jersies : Quality woollen jersies should be supplied to all employees working in sanitation department, quarries, heavy vehicle operators and their mazdoors and helpers, car and truck drivers etc. every alternate year.

(vi) Helmets : All the employees who work in departments where accident chances are likely shall be supplied helmets for their safety.

10. Heat Allowance :— All employees working in Kiln section, coal mill, boiler house, foundary, smithy-shop, steam loco, welding shop, slag factory, nodulise rplant, cement mill fluxe and cement mill shall be paid heat allowance at the rate of 10% of total salary per month.

11. Dust Allowance :— All employees working inside the factory and limestone quarry, mines including sanitation department shall be paid dust allowance at the rate of 10% of total salary per month.

12. Washing Allowance :— All employees shall be paid Rs. 20/- per month as washing allowance to wash uniforms, etc.

13. Leave Travel Allowance.—One month's total emoluments shall be paid to every employees once a year as leave travel allowance, unconditionally. It shall be allowed to be accumulated upto 3 years.

14. Leave Facilities.—(a) 30 days privilege leave, with full pay and allowances shall be given to each employee every year without any condition.

(b) 15 days casual leave with full pay and allowances shall be given to each employee every year, without any condition.

(c) 21 days sick leave with full pay and allowances shall be granted to each employee every year unconditionally and it shall be allowed to be accumulated without any limit. No Medical Certificate shall be insisted upon by the employer for sick leave period of upto 6 days.

(d) 5 days paternity leave with full pay and allowances shall be granted to each employee whose wife gives birth, to attend to his children and house-hold affairs.

(e) Unavailed privilege leave, casual leave and sick leave shall be allowed to be encashed.

15. Festival/Bank Holidays.—All the employees shall be given all bank holidays with full salary.

16. Bread and Tea/Coffee.—One full bread and Tea/Coffee shall be supplied free of cost to all the night shifts (second and third shifts) workers every day.

17. Accident.—During the period of absence due to accident while on duty, the employee concerned shall be paid full salary.

18. Medical Benefits.—Full reimbursement of the medical bills of the employee concerned and his family members shall be made.

19. Education Allowance.—For the children of the employee s studying outside in High School or Colleges the employees shall be given Rs. 50/- per month, per child.

20. Conveyance Allowanc.—All employees who have to report for work in factory or quarry or at the water pumping station, magazines or any other place where they are detailed to work shall be paid Rs. 20/- per month as conveyance allowance.

21. Housing Advance.—Every employee shall be given as advance equivalent to him 40 months' salaries, free of interest, for the construction of his house. The recovery of this amount would be made in 60 months.

22. Pension Scheme.—Pension scheme as under shall be introduced for all employees :

(a) For employee who die after ten years' of service, an amount equal to half-a month total salary, and in case of death after completing 20 years of service, an amount equal to 75% of the monthly total salary shall be paid as monthly pension to his wife until her death or re-marriage. If the wife of the deceased member is not alive, the amount of pension shall be given to the minor deceased employee till they attain the age of 21 years.

(b) If an employee retires or resigns from service after serving the company for 20 years, the amount equal to half-a month's total salary and in case of retirement or resignation after 30 years of service the amount equal to 75% of total monthly salary shall be paid, every month as pension to him till his death.

(c) The company shall guarantee employment to at least one son or daughter of the employee of the company, and in case of fatal accident the son/daughter shall be given employment immediately.

23. Acting Allowance.—When an employee works in place of another employee who is in high grade or post the difference in the pay of the employee concerned with a minimum of 10% of the total salary of the employee who acting shall be paid as acting allowance to the employee who acted/officiated. The acting allowance shall be paid to an employee even if he acts/officiates for a day in a higher post or grade.

24. No contract labour shall be allowed to work inside the factory or the mines, or on the repair job of the roads of the mines or the connecting road where the company's dumpers and truck ply to feed lime-stone to crushing plant.

25. Heavy Duty Allowance:—All the operators of Dozer, Truck, Lorry, Bus, Dumpers, Fork-lift truck, Shovel, Halco

Drill, Loco, Crane or any other heavy earth moving machinery shall be paid heavy duty allowance at the rate of Rs. 52/- per month.

26. City Allowance.—Those factories, quarries and offices which are situated near cities shall pay to their employees 10% of their salary as city allowance, every month.

27. The following categories of employees shall be revised as under

(a) Armature Winder	IV & V Staff
(b) Ayak	I & II
(c) Blacksmith	B & A
(d) Carpenter	B & A
(e) Crane Driver	B & A
(f) Electrician-cum-wireman	B, A, IV, V, VI Staff
Those wiremen who are in the service of the company for the last 10 years or more and who do not possess wireman certificate.	
(g) Fitter	B, A, IV, V and Vith grade staff.
(h) Khalasi	B and A
(i) Machinery Attendant	D and C—Those who worked in 'D' grade to 'E' for 8 years should be promoted.
(j) M.T.D.	B, A, IV and V staff.
(k) Painter	C, B, and A
(l) Peon	D and C
(m) Pointsman	D and
(n) Watchman	C and B
(o) Havaladar	B, A and IV grade staff
(p) Welder	C, B, A, and IV grade Staff
(q) Laboratory Boy	C and B
(r) Testing Boy	B and A
(s) Sweeper	B and 10 years service B
(t) Hammerman	D and C
(u) Mistry	13, A and V staff They supervise the job of others.

Staff:

(1) Tallychek Store-issuier, Toolskeeper	T C. and I
(2) Loading Supervisor of Packing House	I and II
(3) Loading Supervisors who are supervising the job of unloading, coal, gypsum, poz-zolone material and stone should be given	I and II
(4) Mistry designation is not there in the list of nomenclature. Since they are doing the job of assisting the packing house foreman they should be given the grade.	IV in place of "A"
(5) Clerk packing house	III and IV
(6) All the clerks who have been doing the Excise work should be placed in	V

(8) Asst. Accountant be taken on Company's grade	} V
(9) Clerk who relieves the cashier, be given grade	
(10) Nurse	IV, V and VI
(11) Pharmacist	IV, V and VI
(12) Laboratory Technician	VI and VII
(13) Dresser	II, III and IV
(14) Primary Trained Teacher	III and IV
(15) Secondary Trained Teacher	III and IV
(16) Trained Teacher Graduate	IV, V, VI and VII
(17) Asstt. Head Master	VII
(18) Clerk working as incharge of Canteen	V and VI
(19) Incharge gunny bags in Store	IV and V
(20) Time Keeper	III and IV
(21) P.I Clerk working in Store	IV and V
(22) Clerk working on Bills, Cash Office, Cost, Excise work, Sales Tax and Income	IV, V, VI and VII
(23) Clerk Main Insurance	VI and VII
(24) Loading Supervisor of Packing Plant and Coal factory.	II, III and IV
(25) Sanitation Inspector	IV, V and VI
(26) Clerk working as magazine in-charge	V
(27) Radio Grapher	VI and VII
(28) Yard Supervisor	V and VI
(29) Shift in-charge	V and VI
(30) Charge hand and Asstt. Foreman.	VI and VII

28. All the Skilled Artisans shall be given promotion to the next higher grade after every 5 years of working in the grade.

29. Cement at Concession. —For building or repairing the house, the employees shall be given upto 200 bags of cement on concessional rate at a discount of 450% of the ex-factory price.

30. Interim Relief.—All employees shall be paid Rs. 350/- per month from 1-10-1981 as interim relief.

31. Effect.—The above demands shall be given effect from 1-10-1981.

32. Gratuity.—One month's total salary including house rent allowance shall be paid (last drawn) to all employees as gratuity for each year of service. The payment shall be made within a month from the date of leaving the service without any celling and with full interest on the gratuity amount.

33. Provident Fund.—Provident Fund contribution both from employer and employee shall be 10% of the total salary.

34. General.—(i) All the existing employees shall be brought under monthly paid system with all consequential benefits.

(ii) All employees shall continue to get their existing rights, benefits and privileges etc.

[File No. L-29025/24/81-D III (B)]

SHASHI BHUSHAN, Under Secy.